QANUN № 06 (380), 2026, s. 119-123

Газвинова-Гасанзаде Эльмира Эльчин гызы,
преподаватель юридического факультета БГУ
Адрес: г. Баку, улица Академика Захида Халилова, 33
E-mail: qazvinova.elmira1@mail.ru

УДК 349.2
DOI: https://doi.org/10.30546/2218-9130.060.2026.0159

ПРЕИМУЩЕСТВА ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ТРУДОВОМ ПРАВЕ

Açar sözlər: *süni intellekt, texnologiya, iş yeri, məhsuldarlıq, işçi.*

Ключевые слова: *искусственный интеллект, технология, рабочее место, производительность, сотрудник.*

Keywords: *artificial intelligence, technology, workplace, productivity, employee.*

ИИ способствует повышению производительности и эффективности. Это также помогает соблюдать трудовое законодательство и способствует благополучию как работодателей, так и сотрудников. Благодаря использованию ИИ для регистрации, учета рабочего времени и подбора персонала, системы позволяют точно и объективно контролировать работников без предвзятости. Виртуальные помощники и боты также помогают быстро отвечать на запросы и решать проблемы сотрудников.

ИИ способствует повышению общей производительности отрасли. Он помогает точно контролировать процессы с помощью автоматизации. Системы ИИ могут постоянно проверять соответствие трудового законодательства и отраслевых правил практике компании. Эта автоматизация позволяет отслеживать все в режиме реального времени. Когда ИИ обнаруживает ошибку, он может отправлять оповещения работодателям, чтобы они могли быстро ее исправить.

ИИ может помочь управлять и понимать большой объем данных о трудовом законодательстве, а также о том, как нанимаются и обращаются с работниками на рабочем месте. Добавляя инструменты ИИ в HR-системы, предприятия могут упростить сбор, хранение и поиск данных. Искусственный интеллект способен выявлять закономерности и тенденции в данных, что помогает улучшить соблюдение законодательства.

Как правило, проверки на соответствие требованиям занимают много времени и требуют значительных ресурсов. ИИ может изменить ситуацию, сделав проверки на соответствие требованиям автоматизированными и более эффективными. Его компьютерные программы могут проверять действия компании, чтобы убедиться в их соответствии трудовому законодательству. Они могут выявлять области, где компания нарушает правила.

Искусственный интеллект может помочь компаниям выявить возможные проблемы с соблюдением правил еще до того, как они возникнут. Изучая старую информацию, закономерности в отрасли и новые правила, ИИ может прогнозировать проблемы с соблюдением правил и предлагать способы их предотвращения. Проактивный подход помо-

гает организациям исправлять проблемы до их возникновения, что может снизить вероятность нарушения правил и необходимости уплаты штрафов. ИИ может помочь выявить риски, анализируя такие вещи, как трудовые договоры, продолжительность работы сотрудников, их заработную плату и правила техники безопасности. Он гарантирует, что все соответствует правилам различными способами.

Технологии ИИ могут сделать работу безопаснее, выявляя опасности и предотвращая несчастные случаи до того, как они произойдут. ИИ может анализировать данные лучше, чем люди, поэтому он может помочь принимать более обоснованные решения, например, в вопросах найма и оценки эффективности работы сотрудника. Технологии ИИ могут создать новые возможности для трудоустройства в таких областях, как изучение данных и совершенствование ИИ. Политики могут принимать законы, гарантирующие, что технологии ИИ используются таким образом, чтобы обеспечить безопасность работников и справедливое отношение к ним. Технологии ИИ могут помочь людям работать из любого места и по более гибкому графику, что может облегчить баланс между работой и личной жизнью [3, с. 621].

Умная обрабатывающая промышленность, работающая на основе технологий ИИ, поможет создать более эффективную командную работу между людьми и машинами на рабочем месте. В обществе, где все хорошо информированы, низшие слои населения получают выгоду от лучшей жизни благодаря улучшенным способам совместной работы и увеличению объёма выполняемой работы.

Технологический прогресс делает товары дешевле и помогает компаниям производить больше продукции, поэтому им требуется больше работников. Большинство людей считают роботов конкурентами для людей, но эта точка зрения отражает лишь традиционный способ мышления о машинах. Отношения между людьми и машинами — это не конкуренция, где один должен проиграть, чтобы другой выиграл. Когда люди и машины работают вместе, это облегчает производство товаров и создает больше рабочих мест.

В то же время, технологии искусственного интеллекта могут помочь заводам работать лучше и улучшить взаимодействие различных компаний в производственном процессе. Это улучшит функционирование рынка. Предприятия будут производить больше товаров и нанимать больше людей с различными навыками. Это будет способствовать росту экономики. Искусственный интеллект очень важен в четвертой промышленной революции. Он меняет то, как люди воспринимаются в обществе и как организуется работа. Искусственный интеллект и машины облегчают работу, выполняя повторяющиеся задачи, и помогают сотрудникам осваивать новые навыки, повышая ценность их труда. В результате, в системе, где машины выполняют работу людей, исчезнут профессии, не требующие особых навыков, и появятся новые профессии, которых у нас еще нет. Можно также сказать, что компьютеры, интеллектуальные машины и роботы помогают обучать квалифицированных роботов и повышать их заработную плату.

Используя технологии искусственного интеллекта, работодатели могут быстро просматривать резюме и сопроводительные письма, чтобы найти лучших кандидатов, основываясь на их навыках и опыте. Автоматизированные собеседования используют искусственный интеллект для проведения первичных собеседований и отбора кандидатов, что экономит время и усилия рекрутеров. Используя искусственный интеллект, система

может находить лучших кандидатов на вакансию, сравнивая их квалификацию с требованиями к должности.

ИИ может помочь обеспечить равные возможности для всех, не используя такие факторы, как имя, пол или этническая принадлежность человека, при принятии решения о найме. Вместо этого он учитывает только квалификацию и опыт человека.

ИИ может оценивать способности и знания человека с помощью онлайн-тестов, симуляций или игр, давая справедливую оценку его возможностей. ИИ может сообщать рекрутерам, насколько эффективны их планы найма, и показывать, где они могут улучшить свою работу. Системы ИИ могут помочь в оценке эффективности работы людей, составлении графиков для сотрудников и управлении персоналом. Использование различных типов информации, таких как носимые устройства и рабочие инструменты, позволяет нам собирать большой объем данных, называемых «большими данными». Это включает в себя множество данных из различных источников и возможность быстро их обрабатывать [1, с. 20]. Этот тип оценки с использованием ИИ помогает работодателю назначать подходящих людей на разные должности, оценивать их работу, планировать графики и отслеживать их эффективность. Использование данных вместо традиционных оценок производительности в сфере управления персоналом может повысить эффективность алгоритма, предоставляя ему более качественную и точную информацию. Постоянная обратная связь предназначена для специалистов и призвана вовлекать работников в процесс. Системы ИИ выступают в роли наставников для работников. Например, системы планирования, использующие ИИ, могут улучшить рабочие графики, чтобы гарантировать, что нужные сотрудники с нужными навыками работают в нужное время. Эти системы также могут помочь работодателям следить за качеством работы и давать рекомендации по улучшению.

Хотя большие данные все чаще используются в сфере управления персоналом, важно, чтобы человек перепроверял любые решения, принятые на их основе. Вовлечение человека в процесс гарантирует открытость и справедливость решений. Кроме того, это позволяет людям, участвующим в принятии решения, обсуждать его и реагировать на него.

Технологии ИИ могут значительно повлиять на то, как осуществляется мониторинг сотрудников. Искусственный интеллект может отслеживать действия сотрудников в интернете, например, в электронной почте, чатах и социальных сетях. Это дает руководителям много информации о том, как работают сотрудники. Работодатель может собрать много различной информации, что помогает ему лучше контролировать ситуацию. Это значительное улучшение по сравнению с тем, что было раньше, когда анализ всех этих данных был бы слишком сложным и дорогостоящим.

Системы ИИ учатся распознавать поведение людей, анализируя большой объем информации. Они могут изучать поведение сотрудников, чтобы выявлять признаки того, что они плохо работают, недовольны или могут нарушать правила безопасности.

Кроме того, руководители могут использовать предиктивную аналитику, чтобы выявлять закономерности в поведении сотрудников и прогнозировать, что может произойти в будущем. Это помогает работодателям принимать меры до возникновения проблем, чтобы убедиться, что сотрудники хорошо работают, довольны и остаются в компании [2, с.19].

Системы ИИ могут выполнять большую часть работы по наблюдению за сотрудниками, что снижает нагрузку на руководителей и

специалистов кадровых служб. ИИ может помочь в обеспечении безопасности, выполнении работы и повышении эффективности. Но работодателям необходимо обеспечивать разумный баланс между использованием ИИ для контроля качества работы сотрудников и соблюдением их права на конфиденциальность и свободу действий. Работодатели должны убедиться, что системы ИИ используются справедливо и открыто, и обеспечивают надлежащий контроль и подотчетность.

Искусственный интеллект помогает предприятиям находить и нанимать как офисных, так и удаленных сотрудников. Он также способствует повышению эффективности трудовой деятельности удаленных работников. Одним из примеров использования ИИ является сфера ремонта и технического обслуживания. Работники могут использовать роботов с дистанционным управлением для ремонта машин. Интернет вещей, роботы и автоматизация позволяют сотрудникам работать на расстоянии и при этом выполнять свои задачи. Роботизированные системы могут использоваться для выполнения работ в опасных условиях вместо человека. Инженеры могут оставаться в защищенных зонах и выполнять проверки, ремонт и техническое обслуживание. Это делает рабочее место более безопасным и позволяет сотрудникам работать тогда, когда они хотят.

Использование искусственного интеллекта в сфере труда обусловливает существенные изменения в организации трудовых процессов. Будет увеличиваться количество взаимосвязанных устройств, машин и цифровых систем, обеспечиваться непрерывный обмен данными между различными элементами цифровой инфраструктуры. Подобно концепции «умного дома», технологии искусственного интеллекта способны формировать интеллектуальную рабочую среду посредством мониторинга, анализа и оптимизации трудовых процессов. Датчики с ИИ могут улучшить рабочее место, изменяя освещение, температуру и другие параметры в помещении с учетом потребностей работников. Кроме того, искусственный интеллект способствует более эффективной организации рабочего пространства, обеспечивая комфортные условия труда и повышение производительности работников. В данном контексте можно выделить два основных вида взаимодействия: взаимодействие между людьми и взаимодействие человека с технологиями. Платформы, основанные на технологиях искусственного интеллекта, способствуют развитию командного сотрудничества, обмену данными и координации деятельности работников, а также обеспечивают эффективный мониторинг реализации проектов независимо от места выполнения трудовых обязанностей.

Список использованной литературы:

1. Еремина С.Н. Искусственный интеллект в трудовых отношениях: инновации и права работников // Трудовое право в России и за рубежом № 04/2025 с.19-22

2. Прожерина К.В. Искусственный интеллект как вызов трудовому праву / К.В. Прожерина // Трудовое право в России и за рубежом. 2023. № 4. с. 18–20.

3. Novikov D.A. Using Artificial Intelligence in Employment: Problems and Prospects of Legal Regulation. Journal of Digital Technologies and Law. 2024;2(3):611-635.

Qəzvinova-Həsənzadə Elmira Elçin qızı,
BDU-nun Hüquq fakültəsinin müəllimi

ƏMƏK HÜQUQUNDA SÜNİ İNTELLEKTİN ÜSTÜNLÜKLƏRİ

XÜLASƏ

Süni intellektin tətbiqi əmək proseslərini sürətləndirmək, adi iş yükünü azaltmaq və təkrarlanan tapşırıqları avtomatlaşdırmaqla səmərəliliyi artırmaq məqsədi daşıyır. Bundan əlavə, Sİ sistemlərinin inkişafı, tətbiqi və saxlanılması ilə bağlı yeni peşələrin yaranmasını stimullaşdırdığı üçün əmək bazarını dəyişdirəcək. Bu da öz növbəsində işçilərin yenidən hazırlanmasını və ixtisaslarının artırılmasını tələb edəcək. Eyni zamanda, Sİ-nin geniş tətbiqi ayrı-seçkiliyin aradan qaldırılması və hamı üçün ədalətli iş şəraitinin təmin edilməsi üçün işçilərin hüquqlarının qorunmasını tələb edəcək.

Gazvinova-Hasanzade Elmira Elchin,
Lecturer, Faculty of Law, Baku State University

ADVANTAGES OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN LABOR LAW

SUMMARY

The implementation of AI is intended to accelerate labor processes, reduce routine workloads, and increase efficiency by automating repetitive tasks. Furthermore, AI will consequently change the labor market, as its development stimulates the emergence of new professions related to the development, implementation, and maintenance of AI systems. This, in turn, will require retraining and upskilling of workers. At the same time, the widespread adoption of AI will require the protection of workers' rights to eliminate discrimination and ensure fair working conditions for all.

Redaksiyaya daxilolma tarixi: 16.06.2026
Təkrar işlənməyə göndərilmə tarixi: 23.06.2026
Çapa qəbul olunma tarixi: 24.06.2026